

社会福祉法人永耕会 行動計画

社会福祉法人永耕会は、職員の仕事と生活の調和を図れる職場環境を整備していくことで、質の高い労働力を提供し、職員の定着率を高めていくことを目指し、次のとおり行動計画を策定します。

1. 計画期間 平成28年2月1日～平成31年3月31日までの3年間

2. 内容

目標1：育児を行う職員のニーズを把握し、社内制度や給付関連の周知を図る

〈対策〉 平成28年2月～
職員のニーズ調査、情報収集
社内制度、公的な給付・免除制度についての周知や情報提供を行う
平成28年8月～
管理職を対象とした研修を実施

目標2：育児を行う職員のニーズに応えた働き方を検討

〈対策〉 平成29年4月～
職員のニーズに応えた働きやすい環境づくりを検討
平成29年10月～
試行実施し課題を分析して、本格実施へむけ対策や可能性を検討する

目標3：妊娠中や産休、育児休業復帰後の相談窓口を設置し、職員のニーズに応えた環境づくりを推進する

〈対策〉 平成30年4月～
目標2で検討した社内制度の本格実施
相談窓口を設置し職員へ周知を図るとともに雇用環境整備を推進していく