

社会福祉法人永耕会 行動計画

社会福祉法人永耕会は、女性がより活躍をし、男女ともに長く勤められる職場環境を作るため、次のとおり行動計画を策定します。

1. 計画期間 令和4年4月1日～令和6年3月31日までの2年間

2. 内容

目標1：役職者（主任以上）に占める、女性職員の割合を28%以上とする。

<取組内容>

令和4年4月～ 管理職を対象に女性活躍に関する意見交換の実施

令和4年10月～ 昇進・昇格の評価基準や運用等の確認及び見直し

令和5年4月～ 役職者候補の女性職員及びその上司を対象として、今後のキャリアプランに関する面談を実施

目標2：男女の勤続年数の差を5年以内とする。

<取組内容>

令和4年4月～ 全職員を対象に育児・介護関係制度の周知と、意識調査の実施

令和4年5月～ 育児休業および介護休業からの復職者に対し、上司および事務による面接の実施

令和5年4月～ 年代別退職者の調査、対策について検討